



ПОЛИТИКА ИНТЕГРИСАНОГ СИСТЕМА МЕНАЏМЕНТА

Политика интегрисаног система менаџмента Иновационог центра Технолошко-металуршког факултета у Београду доо је заснована на савременим, друштвено оправданим и тржишно орјентисаним принципима, са циљем задовољавања захтева, потреба и очекивања корисника у области иновационе делатности, односно истраживања и развоја у природним и техничко-технолошким наукама.

Да би се наведено реализовало потребно је:

- Организовати научни и стручни истраживачки рад у складу са прихваћеним циљевима, позитивним законима и Статутом Иновационог центра Технолошко-металуршког факултета у Београду доо,
- Континуирано профилисати развојну политику према објављеним домаћим стратешким документима, као и упутствима Европске комисије за истраживање и развој,
- Стално подстицање стварања технолошких иновација и других научно-стручних резултата, нових знања, развој нових и унапређење постојећих технологија,
- Јачање повезаности науке, привреде и друштва ради подстицања иновације,
- Задовољење потреба и очекивања клијената у уговореним роковима,
- Перманентно спровођење обука и усавршавања свих запослених,
- Развој односа са добављачима и подуговарачима у духу добре сарадње,
- Континуирано повећавање квалитета услуга,
- Штедети ресурсе и енергију, смањити употребу штетних материја и количину штетног отпада,
- Континуално повећавање нивоа безбедности и здравља на раду свих запослених, као и екстерних извршилаца
- Дефинисање и спровођење свих правила која нису предвиђена законским прописима, а у циљу унапређења система управљања заштите животне средине и система управљања безбедношћу и здрављем на раду,
- Образовање и подстицање запослених да превентивно делују и стално побољшавају заштиту животне средине и стање система безбедности и здравља на раду,
- Искористити све алате контроле, као и инфраструктурне услове, како би се осигурала заштита здравља и безбедности људи, животне средине и целокупног радног окружења,
- Пратити свеукупно задовољство корисника услуга.

Најбољи начин да се све претходно наведено реализује јесте придржавање принципа интегрисаног система менаџмента према захтевима стандарда ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. У том смислу, обавеза свих запослених је да узму активно учешће у реализацији циљева интегрисаног система менаџмента у свом домену, што подразумева:

- Обезбеђење адекватних ресурса и стално побољшање интегрисаног менаџмент система
- Редовно праћење свих перформанси процеса,
- Континуирано повећавање ефикасности и ефективности рада,
- Перманентну посвећеност највишег руководства а потом и свих запослених у стварању безбедних и здравих услова рада који омогућавају спречавање повреда и нарушавање здравља у вези са радом, а све у складу са контекстом предузећа,
- Дефинисање и праћење процеса и активности, као и аспеката, односно ризика и прилика у вези са безбедношћу и здрављем на раду, односно управљање активностима на сталној заштити животне средине и превенцији загађења,
- Праћење и предузимање свих мера на усаглашавању пословања са домаћим и међународним прописима и стандардима, законским и другим захтевима, као и разматрање свих предлога за побољшање ИСМ-а добијених од заинтересованих страна,
- Упознавање свих заинтересованих страна о опредељењу за подизање квалитета услуге, очувању и подизању нивоа безбедности и здравља људи и очувању животне средине,
- Посвећеност у консултовању и учествовању свих запослених у вези са питањима безбедности и здравља на раду;
- Посвећеност у елиминацији опасности и смањивању ризика по безбедност и здравље на раду
- Редовно преиспитивање интегрисаног система менаџмента.

За спровођење Политике интегрисаног система менаџмента неопходно је поштовање одговорности и максимално залагање свих запослених, сарадника на пројектима и управе Оснивача.

Београд, 06.07.2020.

Директор ИЦ ТМФ

Проф. др Ђорђе Јанаковић