

ПОЛИТИКА ИНТЕГРИСАНОГ СИСТЕМА МЕНАЏМЕНТА



Политика интегрисаног система менаџмента Иновационог центра Технолошко-металуршког факултета у Београду доо заснована је на савременим, друштвено оправданим и тржишно орјентисаним принципима, са циљем задовољавања захтева, потреба и очекивања корисника у области иновационе делатности, односно истраживања и развоја у природним и техничко-технолошким наукама.

Да би се наведено реализовало потребно је:

- Организовати научни и стручни истраживачки рад у складу са прихваћеним циљевима, позитивним законима и Статутом Иновационог центра Технолошко-металуршког факултета у Београду доо,
- Континуирано профилисати развојну политику према објављеним домаћим стратешким документима, као и упутствима Европске комисије за истраживање и развој
- Стално подстицање стварања технолошких иновација и других научно-стручних резултата,
- Задовољење потреба и очекивања клијената у уговореним роковима,
- Перманентно спровођење обука и усавршавања свих запослених,
- Беспрекоран третман клијената у свим контактима,
- Развој односа са добављачима и подуговарачима у духу добре сарадње,
- Стално подстицање технолошких иновација,
- Континуирано повећавање квалитета услуга,
- Повећавање продуктивности свих запослених лица,
- Наградити и стимулисати запослене за постигнуте резултате,
- Штедети ресурсе и енергију, смањити употребу штетних материја и количину штетног отпада,
- Континуално повећавање нивоа заштите здравља и безбедности на раду свих запослених, као и екстерних извршилаца,

- Поштовање законодавства из области здравља на раду, безбедности и заштите животне средине,
- Дефинисање и спровођење свих правила која нису предвиђена законским прописима, а у циљу унапређења система управљања заштите животне средине и система управљања здрављем и безбедношћу на раду,
- Образовање и подстицање запослених да превентивно делују и стално побољшавају заштиту животне средине и стање система здравља и безбедности на раду,
- Разматрати мишљења и сугестије свих заинтересованих страна и предузимати одговарајуће мере у циљу унапређења заштите животне средине и система здравља и безбедности на раду,
- Информисати своје пословне партнере, интерне и екстерне, и друге заинтересоване стране о сопственом опредељењу за заштиту животне средине и здравље и безбедност на раду,
- Пратити свеукупно задовољство корисника услуга.

Најбољи начин да се све претходно наведено реализује јесте придржавање принципа интегрисаног система менаџмента према захтевима стандарда серије ИСО 9000, ИСО 14000 и ОХСАС 18000. У том смислу, обавеза свих запослених је да узму активно учешће у реализацији циљева интегрисаног система менаџмента у свом домену, што подразумева:

- Редовно праћење свих перформанси процеса,
- Континуирано повећавање ефикасност и ефективност рада,
- Редовно преиспитивање система.

У остваривању постављених циљева очекујем подршку и максимално залагање свих запослених, сарадника на пројектима и управе Оснивача.

Директор ИЦ ТМФ

Проф.др Жељко Камберовић